



# Samen sterk voor werk

## **SOM+ Competentiecentra: Samen opleidingen maken met meerwaarde**

### **Een toekomstgericht concept voor de VDAB Competentiecentra**

De VDAB Competentiecentra gaan resoluut voor een nieuw opleidingsconcept waar **flexibiliteit** en **samenwerking** met partners centraal staan.

Binnen deze strategische toekomstvisie, zal het opleidingsaanbod van de Competentiecentra VDAB op termijn opgebouwd worden volgens het concept van **4 complementaire maar geïntegreerde bouwstenen**.

#### **Bouwsteen 1: VDAB als opleidingsregisseur binnen de regio - naar een actief partnerschap binnen de SOM+ competentiecentra**

SOM+ competentiecentra zijn “**open competentiecentra**” waarin VDAB actief de rol opneemt van **regisseur** op de opleidings-/arbeidsmarkt. Hierbij worden niet alleen samenwerkingsverbanden gevormd met actoren op de opleidingsmarkt, maar ook met actoren uit andere levensdomeinen (onderwijs, welzijn, ...) en stakeholders, om een aangepast en sluitend opleidingsaanbod in de regio te waarborgen. VDAB Competentiecentra evolueren op die manier naar **netwerkorganisaties**.

Maar het “SOM+ competentiecentrum” uit zich niet enkel in samenwerkings-netwerken, de opleidingscentra zetten ook letterlijk hun deuren open voor derden-partners. Zij worden uitgenodigd om bij VDAB (in-house) hun activiteiten uit te oefenen.

Ook de organisatievorm van Som+ Competentiecentra breekt fundamenteel met oude gewoonten. Opleidingen worden snel en flexibel opgestart en gemanaged. Dat betekent ook dat externe VDAB-partnerships een dynamischer karakter krijgen.

#### **Bouwsteen 2: nieuwe geconsolideerde partnerships die een eigen bestaansrecht verwerven**

Vanuit de samenwerkingsverbanden die binnen de SOM+ competentiecentra ontstaan, zullen zeer vruchtbare partnerships uitgroeien tot zelfstandige, op zichzelf staande en vernieuwende “entiteiten” met een eigen bestaansrecht (Senseo-principe). Zij versterken de netwerkorganisatie van binnenuit en brengen een sterke dynamiek op gang binnen het regionale opleidingsgebeuren.

#### **Bouwsteen 3: “Mobiele” programmatie**

In het kader van interne interprovinciale samenwerking wordt een gedeelte van de opleidingsruimte binnen de SOM+ Competentiecentra vrijgemaakt om secties vanuit andere VDAB Competentiecentra éénmalig of binnen een vooropgezette planning te organiseren, inspelend op de leemtes op de arbeidsmarkt. Het competentiecentrum fungeert dan als “gastheer”. De duurtijd dat een opleiding georganiseerd wordt is afhankelijk van de aard van de opleiding en de evolutie op de arbeidsmarkt.

#### **Bouwsteen 4: “Vaste” programmatie**

Dit is de meer traditionele opdracht van het VDAB Competentiecentrum. Deze vaste programmatie (structureel) richt zich vooral op de aanwezigheid van bepaalde sectoren en kansengroepen op de regionale arbeidsmarkt. De nadruk komt echter meer dan in het verleden te liggen op het **flexibel** inspelen op de specifieke noden van werkgevers en de nodige competentieversterking van specifieke doelgroepen (maatwerk binnen het vaste aanbod).

Door zijn structureel karakter kan dit aanbod in vaste programmatie op een zeer kwaliteitsvolle manier uitgebouwd worden. Het is vooral binnen dit aanbod dat we “the search for excellence” benadrukken via een permanente en doorgedreven expertiseverwerving.

**Het Competentiecentrum Vlaams Brabant onderneemt momenteel acties om dit concept van SOM+ Competentiecentra vorm te geven.**